

**Структура посадового окладу керівника та заступників**

Структура посадового окладу, доплат та надбавок, що включені до складу заробітної плати станом на 01.07.2023									
п/н	Посада	П.І.П	Категорія	Посадовий оклад	За категорію	За шкідливі умови (15%)	Посадовий оклад з підвищенн ям	Надбавка за стаж	Місячний фонд зарплати
1	Директор	Кучерук Софія Олегівна	В	35574,00			35574,00		35574,00
2	Медичний директор	Байло Оксана Вікторівна	В	27400,00	600,00	4200,00	32200,00	3220,00	35420,00
3	Заступник директора з організації та контролю за впровадження реформ	Вигонюк Андрій Володимирович	1	25000,00	400,00	3810,00	29210,00	1460,50	30670,50
4	Заступник директора з медико-соціальної реабілітації та правової допомоги	Ковальська Людмила Антонівна	В	25000,00	600,00	3840,00	29440,00	4416,00	33856,00
5	Заступник директора з поліклінічної роботи	Кобець Аліна Володимирівна	В	25000,00	600,00	3840,00	29440,00	2944,00	32384,00
6	Заступник медичного директора з неврологічної та нейрохірургічної допомоги	Грубеляс Ігор Петрович	В	25000,00	600,00	3840,00	29440,00	4416,00	33856,00
7	Заступник директора з економічних питань	Постоловський Валентин Валентинович		25000,00		3750,00	28750,00		28750,00
8	Заступник директора з технічних питань	Глінська Тетяна Дмитрівна		25000,00		3750,00	28750,00		28750,00

**Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника**

Умови матеріального забезпечення керівника передбачені контрактом.

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, керівникові підприємства нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці виходячи з установлених:

- 4,07 мінімальних посадових окладів (ставок) працівника основної професії і фактично відпрацьованого часу; При цьому розмір посадового окладу має забезпечувати співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників більш як на 60 відсотків.
- премії, надбавок, гаратійних і компенсаційних виплат, передбачених законодавством. Розмір премії, надбавок встановлюються відповідно до рішення 14 сесії обласної Ради 8 скликання від 26 листопада 2021 року №269 "Про затвердження положень що до окремих питань комунальної власності" (зі змінами) та з врахуванням постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 2021 року №859 "Про умови та розміри плати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" (зі змінами), рішенням 34 сесії обласної Ради 8 скликання від 23 грудня 2022 року №466 "Про трудові відносини з керівниками комунальних підприємств, комунальних некомерційних підприємств, установ, закладів та організацій - об'єктів спільної власності територіальних громад Вінницької області"